

Monimuotoinen työyhteisö, työnantajakyselyn keskeisiä tuloksia 2024

77 %:lle vastaajista monimuotoisuus näkyy työyhteisön arjessa toimintatapoina ja työkuultuurissa.

48 % vastaajista kouluttanut esihenkilöitä ja henkilökuntaa monimuotoisuuteen.

Mitä toimenpiteitä tehty monimuotoisuuden edistämiseksi?

44 % uudelleen järjestelty/ muokattu työtehtäviä

40 % hyödyntänyt palvelujen ja prosessien kehittämisessä

29 % uudistettu rekrytointikäytäntöjä

Monimuotoisen työyhteisön hyödyt?

75 % uusien osaavien työntekijöiden löytäminen

60 % työnantajakuvan ja työpaikan houkuttelevuuden parantuminen

81 % yhteiskunnallinen vastuu

Missä kehitettävää?

42 % arjen käytännöt ja toimintatavat

42 % työyhteisön osaaminen (esim. työn muokkaus, tukimuodot)

35 % rekrytointimenetelmät