

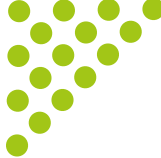
Monimuotoisuus perehdyttämisessä

Monimuotoisuuden huomioiminen työhön perehdyttämisessä on äärimmäisen tärkeä asia. Monimuotoisuuskulmalla perehdyttämisessä pystytään ennen muuta varmistamaan se, että työntekijä kykenee aina yksilölliset ominaisuutensa huomioiden saamaan riittävän selkeällä tavalla ohjeistuksen ja orientaation työhönsä. Toisin sanoen työntekijälle tarjotaan useita erilaisia ja vaihtelevia tapoja omaksua työnsä kannalta tarpeelliset tiedot ja taidot.

Moniulotteisella ja selkeällä perehdyttämisellä varmistetaan, että työntekijä ymmärtää kattavasti työnkuvansa, työn tehtävävaatimukset, turvallisuusohjeet, organisaation toimintatavat sekä roolinsa organisaatiossa eri näkökulmista. Tämän myötä kyetään varmistamaan se, että työntekijä voi aloittaa työtehtävänsä tehokkaasti, ilman turhaa epätietoisuutta, mikä taas parantaa sekä yksilön että organisaation suoriutumista.

Vaikka Suomessa ei ole erillistä lakia pelkästään työhön perehdyttämisestä, lainsäädäntö asettaa työnantajalle velvollisuuden huolehtia siitä, että työntekijät saavat tarvittavan perehdytyksen erityisesti työturvallisuuden ja työtehtävien kannalta. Työnantajan on varmistettava, että työntekijät ymmärtävät työhön liittyvät vaarat, työpaikan käytännöt sekä työtehtäviinsä liittyvät erityisvaatimukset.





Miten tukea uusia työntekijöitä

VALMISTELU

- Kannusta työntekijää kertomaan omista tuen tarpeistaan
- Miettikää yhdessä sopivat työtehtävät ja mahdollinen tuki

PEREHDYTYS

- Nimetkää perehdyttäjä, joka auttaa sopeutumaan työyhteisöön
- Tutustukaa tiloihin ja ihmisiin
- Aikatauluttakaa työpäivä ja työtehtävät
- Käytä selkeää kieltä, tueksi tarvittaessa kirjalliset, kuvalliset tai video-ohjeet
- Työskentely työparin kanssa tai tiimissä mahdollisuuksien mukaan
- Anna työtehtävät tehtävä kerrallaan
- Varmista ohjeiden ymmärtäminen pyytämällä esimerkiksi kertomaan mitä työntekijän tulisi seuraavaksi tehdä

PEREHDYTYKSEN JÄLKEEN

- Anna välitöntä ja säännöllistä palautetta työstä
- Seuraa perehdytyksen etenemistä ja anna tarvittaessa lisätukea
- Työyhteisöön mukaan ottaminen
- Ole esihenkilönä tai perehdyttäjänä saavutettavissa ja tavoitettavissa, kannusta!

SELKEÄT OHJEET

Puhu selkeästi

- Hidasta puhetta (tarpeen mukaan, kun tilanne niin vaatii)
- Äännä sanat selkeästi
- Etene sisällössä johdonmukaisesti ja loogisesti
- Selitä tai vältä vaikeita sanoja sekä kielikuvia - esim. “päivä pulkassa”, “työpaikan moottori” tai “tilan raivaaminen”.

Käytä tekstissä lyhyitä lauseita. Yhdessä lauseessa on vain yksi tärkeä asia.

Kuvita ohjeet - kuvat tukevat ymmärtämistä ja muistia sekä ylipäättään helpottavat oppimisen sisäistämistä. Lisäksi kuvien käyttö ohjeistuksen tukena on omiaan minimoimaan väärinkäsityksiä.

